

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 03 di

SPAZIO AZIENDE – MARZO 2014

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Milleproroghe 2014: la conversione in Legge</p> <p>Legge n. 15 del 27 febbraio 2014 (G.U. n. 49 del 28 febbraio 2014)</p>	<p>È stata pubblicata la Legge di conversione (in vigore dal 1° marzo 2014) del Decreto Milleproroghe (DL n. 150/2013) che, tra l'altro prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la conferma della proroga dell'entrata in vigore dell'obbligo di trasmissione telematica del certificato medico di gravidanza; • la proroga al 30 giugno 2014, ovvero alla data (qualora antecedente) di definizione dell'adeguamento ai dettami della Riforma Fornero dei fondi di solidarietà bilaterale già previsti dalla contrattazione collettiva, della possibilità di emanare decreti ministeriali di natura non regolamentare per introdurre disposizioni transitorie sugli ammortizzatori sociali per i settori non coperti dalla CIG; • l'estensione al 2014 della particolare disciplina per le prestazioni di lavoro accessorio rese da soggetti percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito.
<p>Nuova gestione del DURC interno da aprile 2014</p> <p>Messaggio INPS n. 2889 del 27 febbraio 2014</p>	<p>L'INPS rende noto che è stato innovato il processo di gestione del DURC interno. In base al nuovo sistema, che sarà operativo da aprile 2014, la richiesta del DURC interno verrà effettuata direttamente dall'Istituto e non più dal datore attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici. Con frequenza mensile, i sistemi informativi centrali controlleranno gli archivi elettronici dell'Istituto per rilevare eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici richiesti.</p>
<p>Lavoro accessorio: rivalutati i limiti economici</p> <p>Circolare INPS n. 28 del 26 febbraio 2014</p>	<p>L'INPS comunica i nuovi limiti dei compensi per le prestazioni di lavoro accessorio, valevoli per l'anno 2014, rivalutati rispetto all'importo previsto dal D.Lgs n. 276/2003 in base all'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati relativo all'anno 2013. I nuovi valori economici sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.050 euro netti (6.740 euro lordi) per la generalità dei committenti; • 2.020 euro netti (2.690 euro lordi) per i committenti imprenditori commerciali o professionisti.
<p>Via libera alle Linee guida sull'apprendistato professionalizzante</p> <p>Conferenza Stato-Regioni del 20 febbraio 2014</p>	<p>Nella seduta del 20 febbraio 2014 la Conferenza Stato – Regioni ha deliberato di adottare le Linee guida per la disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante. Le Linee guida recepiscono le indicazioni contenute nel Decreto "Lavoro" in materia di offerta formativa pubblica, piano formativo individuale, registrazione della formazione e disciplina per le imprese multilocalizzate.</p>
<p>Autoliquidazione 2013/2014: agevolazioni e sconti applicabili</p> <p>Nota INAIL n. 1147 del 14 febbraio 2014</p>	<p>L'INAIL riepiloga le riduzioni contributive applicabili all'Autoliquidazione 2013/2014 e aggiorna i codici identificativi delle riduzioni relative alle retribuzioni totalmente e parzialmente esenti da indicare nel modello di dichiarazione delle retribuzioni, a seguito dei nuovi incentivi all'assunzione di "over 50" e donne introdotti dalla Riforma Fornero.</p> <p>L'Istituto precisa che il servizio di invio telematico delle dichiarazioni sarà reso disponibile successivamente all'emanazione del decreto del Ministero del Lavoro che stabilirà la riduzione percentuale dei premi prevista dalla Legge di Stabilità 2014.</p>

COMMENTI

Il DL n. 145/2014 (Destinazione Italia) come convertito dalla Legge n. 9/2014 fissa i nuovi importi delle

- **sanzioni amministrative per l'impiego di lavoro nero e per le violazioni alla disciplina in materia di durata media dell'orario di lavoro e di riposi giornalieri e settimanali** nonché
- delle **somme aggiuntive** da versare per la **revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale** disposta dagli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e delle ASL.

Sanzioni per il lavoro nero

I **nuovi importi sanzionatori per l'impiego di lavoro irregolare** risultano **maggiorati del 30%** rispetto ai precedenti e trovano applicazione con riferimento alle **violazioni commesse a decorrere dal 24 dicembre 2013**. Inoltre, in relazione alle **violazioni commesse a decorrere dal 22 febbraio 2014 non trova più applicazione la procedura di diffida**: ciò significa che non è più possibile sanare l'illecito **a seguito della diffida** impartita dal personale ispettivo, pagando un importo pari al **minimo** della **sanzione** stabilita dalla legge tra un minimo ed un massimo ed un quarto della maggiorazione stabilita in misura fissa. Rimane, invece, confermata la possibilità di accedere al pagamento della sanzione ridotta (pari a 1/3 del massimo edittale ovvero, se più favorevole, al doppio del minimo edittale).



Le ipotesi sanzionabili sono quelle caratterizzate dall'impiego di lavoratori subordinati senza la preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto da parte del datore di lavoro privato.

Si riepilogano di seguito gli importi delle sanzioni applicabili per l'impiego di lavoro irregolare in funzione del momento di commissione dell'illecito.

MAXISANZIONE PER LAVORO NERO							
Commissione della violazione	Sanzione minima	Sanzione massima	Magg giornaliera	Sanzione con diffida	Sanzione ridotta	Magg. giorn. con diffida	Magg. giorn. con sanzione ridotta
entro il 23.12.2013	euro 1.500	euro 12.000	euro 150	euro 1.500	euro 3.000	euro 37,50	euro 50
dal 24.12.2013 al 21.02.2014	euro 1.950	euro 15.600	euro 195	euro 1.950	euro 3.900	euro 48.75	euro 65
dal 22.02.2014	euro 1.950	euro 15.600	euro 195	non applicabile	euro 3.900	non applicabile	euro 65

Revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale

È stato disposto anche l'**aumento del 30%** delle **somme aggiuntive** da versare per la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale adottato dal personale ispettivo del Ministero del Lavoro nonché delle ASL laddove riscontri

l'impiego di personale "in nero" in misura pari o superiore al 20 per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro nonché in caso di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.



I nuovi importi **trovano applicazione in relazione alle richieste di revoca del provvedimento effettuate dal 24 dicembre 2013, anche se riferite a condotte poste in essere prima di tale data.**

Si riepilogano di seguito gli importi delle somme aggiuntive da versare ai fini della revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale in funzione della data della relativa richiesta (fino al 23 dicembre 2013 e dal 24 dicembre 2013).

Somme aggiuntive – revoca provvedimento di sospensione attività imprenditoriale		
	fino al 23.12.2013	dal 24.12.2013
Provvedimento adottato a fronte del riscontro di impiego di personale in nero in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro	euro 1.500	euro 1.950
Provvedimento adottato a fronte del riscontro di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	euro 2.500	euro 3.250

Sanzioni per violazioni in materia di orario di lavoro

È disposto il raddoppio degli **importi** delle **sanzioni amministrative** previste in relazione alle **violazioni** delle disposizioni in materia di orario medio settimanale, riposi giornalieri e settimanali.

DURATA MEDIA ORARIO DI LAVORO	SANZIONE PER VIOLAZIONI COMMESSE DAL 24.12.2013
La durata media dell'orario di lavoro non può superare, per ogni periodo di 7 giorni, le 48 ore, comprese le ore di lavoro straordinario. A tal fine, la durata media dell'orario di lavoro deve essere calcolata con riferimento a un periodo non superiore a 4 mesi (o diverso periodo stabilito dal CCNL)	Sanzione amministrativa: <ul style="list-style-type: none"> • da 200 a 1.500 euro; • da 800 a 3.000 euro se violazione riferita a più di 5 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento; • da 2.000 a 10.000 euro se violazione riferita a più di 10 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento.
RIPOSO SETTIMANALE	SANZIONE POST CONVERSIONE DL N. 145/2013
Ogni 7 giorni diritto ad un riposo di almeno 24 ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica, da cumulare con le ore di riposo giornaliero. Il suddetto periodo di riposo consecutivo è calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni	Sanzione amministrativa: <ul style="list-style-type: none"> • da 200 a 1.500 euro; • da 800 a 3.000 euro se violazione riferita a più di 5 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento; • da 2.000 a 10.000 euro se violazione riferita a più di 10 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento.
RIPOSO GIORNALIERO	SANZIONE POST CONVERSIONE DL N. 145/2013
Diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Il riposo giornaliero deve essere fruito in modo consecutivo fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata o da regimi di reperibilità riposo consecutivo ogni ventiquattro ore.	Sanzione amministrativa <ul style="list-style-type: none"> • da 100 a 300 euro. • da 600 a 2.000 euro se violazione riferita a più di 5 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 3 periodi di 24 ore; • da 1.800 a 3.000 euro se violazione riferita a più di 10 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 5 periodi di 24 ore.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2014

LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2014** da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2013.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2014**).

LUNEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2014

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■